

Accompagner son équipe dans le changement

Modalité : Sur-mesure

Niveau : Tout niveau

Présentation

Cette formation s'adresse aux responsables soucieux d'apporter des réponses concrètes aux collaborateurs dans un contexte global de changement ou à l'occasion d'un changement ponctuel d'organisation ou d'organigramme. Elle fournit des outils méthodologiques mais aussi des clefs de compréhension psychologique pour l'accompagnement des équipes au quotidien. Elle favorise une approche par la vision et le sens.

Objectifs

- Permettre l'acquisition d'outils de management et de communication dans un climat nécessitant l'adaptation des méthodes et des comportements
- Favoriser le choix de "sa bonne posture" de manager
- Donner une vision positive et claire de l'avenir
- Rendre acteur
- Accompagner les étapes du changement et leurs résistances

Pré-requis & Profil des participants

Elle ne nécessite pas de pré-requis.

Cette formation s'adresse aux cadres en charge de management d'équipes dans un contexte de changement.

Télécharger en pdf

Programme

Premier jour

1. Comprendre les enjeux humains dans le changement

- Notions sur les outils et méthodologie de la conduite de changement
- Etude de cas
- Les différents rôles du manager selon les phases
- Etude de cas
- Le « cadran du changement » pour élaborer une stratégie d'accompagnement
- Mise en application personnalisée pour les participants

2. Prendre en charge les résistances par la participation et le sens

- La cartographie des acteurs
- Etude de cas : Analyse des enjeux des collaborateurs de Claude
- Les outils de la communication différenciée du niveau collectif au niveau individuel (outils collaboratifs, ateliers, brain storming, etc....)
- Exercice en atelier
- Préserver la culture d'entreprise
- Etude de cas

Deuxième jour

3. Cas managériaux dans un environnement en changement

- Retrouver du sens dans le changement
- Etude de cas : Pierre donne de nouveaux objectifs
- Communiquer une nouvelle mission, une nouvelle fiche de poste (individuel)
- Etude de cas : La réorganisation du service de Sacha
- Faire évoluer les compétences
- Etude d'un cas de délégation

4. Amener les collaborateurs à l'autonomie

- Rendre un collaborateur acteur d'une transformation et comprendre la courbe du changement
- Etude de cas : Mélanie remplace Brigitte à la direction du service
- Coacher un collaborateur avec le SCORE
- Etude de cas personnalisée
- Réaliser son plan personnel d'évolution