

Diversité et inclusion en entreprise

Développez vos pratiques inclusives pour plus d'innovation dans vos équipes

Modalité : Sur-mesure
Niveau : Tout niveau

Présentation

Si officiellement chacun s'accorde à dire qu'en matière d'embauche, de formation ou de salaire, la discrimination n'a pas sa place, est-on sûr de ce qu'on y met derrière... La diversité fait la valeur des sociétés car elle permet de brasser plus de créativité, de comprendre la majorité des clients, d'intégrer l'entreprise dans la mondialisation. Pour autant, il faut être conscient de nos préjugés pour mieux les dépasser tant sur le genre, la sexualité, l'âge, la santé, les opinions politiques ou syndicales et identifier des solutions inclusives plus performantes dans les équipes. C'est ce que cette formation vous propose de comprendre et aussi de mettre en action.

Objectifs

- Sensibiliser vos collaborateurs à toutes les formes de discrimination au sein d'une entreprise
- Casser les préjugés
- Démystifier les thématiques sur la diversité et l'inclusion
- Améliorer les solutions existantes et les conditions de vie dans son entreprise

Compétences acquises

- Management de la diversité
- Développer ses connaissances interculturelles
- Développer une intelligence collective
- Apprendre à dépasser les résistances

Pré-requis & Profil des participants

Aucun pré-requis n'est nécessaire pour cette formation.
Cette formation s'adresse aux personnes suivantes :

- Tout collaborateur

- Les managers
- Les équipes de ressources humaines

Télécharger en pdf

Programme

Module 1 : La diversité dans l'entreprise

- Définition de la diversité
- Sensibilisation aux différents types de discrimination
- Discrimination directe/indirecte
- Word café, film, libération de la parole et enseignement théorique

Module 2 : Casser les préjugés

- Distinction, exclusion ou préférence
- Stéréotypes et préjugés
- Quels sont vos biais cognitifs ?
- La discrimination à l'embauche
- Etude de cas, exercice individuel et enseignement théorique

Module 3 : Des collaborateurs.trices et des solutions

- Que dit la loi selon le type de structure ?
- Manager la diversité
- Développer l'intelligence collective dans son équipe
- Contraintes techniques : langages, systèmes, interactions avec les systèmes tiers
- Film, exercice en binôme et enseignement théorique

Module 4 : L'inclusion pour plus d'innovation

- Diversité d'idées et de perspectives
- Inclusion de la posture à la pratique
- Les actions préventives des RH pour une meilleure inclusion
- Qu'est-ce qu'une charte de la diversité ?
- Ecrire sa charte de la diversité
- Exercice collectif, enseignement théorique