

# Manager par la vision et les valeurs

## Incarner un management par les valeurs et développer sa vision.

**Modalité :** Sur-mesure  
**Niveau :** Tout niveau

### Présentation

Revisiter les outils managériaux de la « bonne altitude » dans son quotidien professionnel pour redécouvrir le sens de son engagement et redéfinir ses lignes directrices. Dans le cadre d'un management d'équipe, les participants sauront être porteur des valeurs indispensables à leur propre motivation et trouver les mots justes pour révéler la performance du groupe. Répondre aux sollicitations du changement en s'appuyant sur des valeurs partagées pour piloter avec succès sa propre trajectoire et celle de l'équipe constitue la finalité de ce module.

### Objectifs

- Découvrir ou revisiter les outils du management par les valeurs
- Définir ou redéfinir des trajectoires professionnelles en phase avec ses valeurs et celles de l'entreprise
- Elaborer une stratégie de déploiement cohérente et porteuse de succès
- Etre capable de fédérer autour d'un projet collectif

### Pré-requis & Profil des participants

Pas de pré-requis nécessaire.

Elle s'adresse à toute personne souhaitant déployer une dynamique de performance pour soi-même et/ou ses équipes en ajoutant du sens à l'action.

Télécharger en pdf

### Programme

## MODULE 1 : Introduction

*Piloter sa propre trajectoire et par extension manager une équipe, exige lucidité et acuité. Commencer par "voir clair" est indispensable pour consolider son leadership et donner du sens à l'action.*

- Revisiter la complexité de son environnement et analyser son propre écosystème
- Quels sont les niveaux de "surcharge - rythme - manque de contrôle" ?
- Comprendre les contextes managériaux, d'aujourd'hui et pour demain
- Voir autrement et "perce-voir", accroître sa lucidité et sa clairvoyance des enjeux
- S'extraire de la mêlée et adopter la "bonne attitude"
- Initiation aux techniques de mindfulness, préparation mentale appliquée à la conduite des affaires

## MODULE 2 : Créer son futur en développant une vision liée aux événements opérationnels

- Construire sa vision en "5D"
- Quelles ambitions ? Quels talents ? Quelles valeurs ?
- Déployer sa vision stratégique dans l'action
- Affirmer ses valeurs et identifier le système de valeur d'une équipe
- Savoir communiquer sa vision et affirmer son rôle de manager porteur de sens
- Incarner une vision : centre stable et intelligence collective, fluidité de compétences

## MODULE 3 : Jeux, exercices et mise en situation

*Tout au long de cette formation, sous forme d'ateliers pratiques, les stagiaires pourront mettre en oeuvre des exercices d'applications et traduire une vision stratégique en comportements opérationnels.*

*Des exemples de résultats concrets dans l'application d'une vision et de valeurs à l'échelle de leur entreprise seront proposés.*