

Intelligence Collective

Développer la motivation et la cohésion dans ses équipes

990,00 €HT

1188,00 €TTC

Obtenez -15% sur chaque participant supplémentaire à partir du 2ème participant

Durée: 12 heures

Prochaine session : 01-04 juin 2021

Autres sessions : 29 nov-02 dec 2021

Modalité : Classe virtuelle

Niveau : Tout niveau

Présentation

Dans un contexte professionnel en mutation où se multiplient les interactions entre les équipes, il est important de fédérer et de renforcer le travail transversal.

Développer des pratiques collaboratives devient un levier essentiel pour accroître la performance de tous dans une logique de co-construction au profit de la pérennité des organisations.

Cette formation vous apporte des solutions concrètes pour améliorer l'efficacité de vos équipes, leur implication et leurs permettre de développer des nouvelles idées dans une perspective organisationnelle plus large.

Vous pourrez utiliser la pleine potentialité des ressources de l'entreprise, les compétences de chacun dans une démarche plus créative qui motive les équipes car « Seul on va plus vite, mais ensemble on va plus loin ».

Objectifs

- Prendre conscience des capacités nécessaires au management transversal et agile.
- Développer des capacités comportementales pour travailler en cohésion dans des équipes motivées.
- Maîtriser les fondamentaux des outils de l'Intelligence Collective pour mener des sessions opérationnelles.
- Améliorer la qualité des interactions entre les collaborateurs.

Compétences acquises

- Capacité à développer des pratiques collaboratives
- Capacité à construire une Vision d'équipe/de projet
- Capacité à développer la prise d'initiative
- Capacité à développer la prise de décision
- Capacité à atteindre un objectif commun en mode projet

Pré-requis & Profil des participants

Cette formation ne nécessite pas de pré-requis.

Elle est destinée aux collaborateurs devant travailler en gestion de projet pour tout ou partie de leur mission. Ainsi qu'aux managers qui doivent développer des synergies entre leurs collaborateurs et les autres entités de leur entreprise.

Programme

MODULE 1 : Faciliter le management transversal (3h00)

- Qu'est-ce que l'Intelligence collective ?
- Prendre conscience des limites de l'intelligence collective
- Développer un management qui repose sur l'autonomie et le partage du pouvoir
- Mettre en place les 3 P : protection, permission, puissance
- Partager des compétences et apprendre à les mutualiser au service d'un groupe

MODULE 2 : Développer la résonance inter-équipes (3h00)

- Casser la logique des silos grâce à des outils ludiques et efficaces
- Présenter une Vision d'équipe
- Proposer une Mission partagée par tous
- Préciser l'Ambition du projet
- Identifier les rôles de chacun pour un projet commun performant

MODULE 3 : Multiplier les synergies (3h00)

- Apprendre à mobiliser les talents
- Définir les leviers de motivation
- Encourager la prise de parole et l'audace
- Coopérer avec des valeurs fondées sur la confiance et l'harmonie
- Apprendre à démultiplier sa communication en restant ajusté

MODULE 4 : Produire des idées plus innovantes (3h00)

- Acquérir des processus d'amélioration continue = état d'esprit LEAN
- Alternier entre une posture de facilitation et une posture de coaching
- Faire attention aux biais cognitifs
- Synthèse des outils de créativité
- Expérimenter des outils de co-développement pour aller plus loin